

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации МБОУ ОСОШ № 11
2017 год

Основной целью первичной организации является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, общественными и иными организациями образовательного учреждения. Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»
- Устав Профсоюза
- Положение о первичной профсоюзной организации
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Соглашение между администрацией городского округа город Воронеж и Воронежским областным комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ по обеспечению социально – экономических и правовых гарантий работников образования на 2015 – 2017 годы
- Коллективный договор.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В первичной профсоюзной организации МБОУ ОСОШ № 11 из 54 работников на учете состоит 41 человек. Педагогических работников – 33 человека, из них молодежи до 35 лет – 22. Охват профсоюзным членством в нашем образовательном учреждении составляет 79,73%. По сравнению с 2016 годом в профсоюзной организации увеличилось молодежи до 35 лет с 20 до 22 человек, охват профсоюзным членством увеличился на 7%. Принято в профсоюз – 2 человек, выбыло – 1 (увольнение по собственному желанию). Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза, в размере, предусмотренном Уставом. Профсоюзный комитет организовывал культурный досуг членов Профсоюза. Проводились праздники:

- День «Защитника Отечества»
- «Международный женский день»
- «День учителя»
- «Новый год»
- Членам профсоюза были приготовлены подарки для детей к Новому году.
- Был организован летний отдых работников учреждения и их семей. Так же была выделена путевка в детский оздоровительный лагерь.

- Три члена профсоюза провели свой отпуск на базе отдыха «Голубой факел» в Новороссийске.
- Была оказана материальная помощь члену профсоюзной организации в связи со смертью отца;
- один член профсоюза получил премию в связи с юбилейной датой;
- В адрес областного профсоюзного комитета отправлено ходатайство о предоставлении служебного жилья 4 молодым специалистам, членам профсоюза.

Профком учреждения принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- демонстрация 1-го Мая;

Профком учреждения проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности учреждения используются:

- страничка профсоюзной организации на сайте учреждения;
- информационный стенд профкома.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Молодые педагоги, члены профсоюза приняли активное участие в движении «Молодые – молодым»:

- посещали открытые уроки молодых учителей образовательных учреждений Центрального района;
- проведен открытый урок по истории;
- проведен семинар – практикум для молодых специалистов Центрального района «Современные технологии как инструмент управления качеством образования»;
- приняли активное участие в подготовке и проведении Форума молодых педагогов;
- два молодых педагога, члена профсоюзной организации избраны в Совет молодых педагогов района.

В течение года с профкомом согласовывались Положения, принимаемые в учреждении, приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

На протяжении всего отчетного периода велась работа по контролю за реализацией коллективного договора между администрацией учреждения и работниками. Сегодня все работники учреждения, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Соблюдены все пункты социальной поддержки работников:

- дополнительный оплачиваемый отпуск в летний период сроком 3 дня для работников в качестве поощрения за бережное отношение к своему здоровью.

Систематически проводился контроль за условиями труда и техники безопасности, за соблюдением правил и норм охраны труда в учреждении;

- проводился контроль за подготовкой кабинетов к учебному году;
- совместно с администрацией учреждения проводилась подготовка документации:
- к приемке учреждения,
- распределение нагрузки учителей;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- систематически ведется обновление инструкций.

Осуществлялась подписка на газеты «Профсоюзный щит», «Мой профсоюз».

28 апреля 2017 года по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечается Всемирный день охраны труда – международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда. Наша профсоюзная организация присоединилась к проведению Всемирного дня охраны труда, который в нынешнем году проходил под девизом: : **«Оптимизация сбора и использования данных по охране труда»**. 28 апреля был проведен круглый стол с работниками учреждения по вопросам, связанным с улучшением профилактической работы по сохранению здоровья работников образования.

Приняли участие в районном смотре – конкурсе художественной самодеятельности, посвященном 85 – летию образования Центрального района.

Главными направлениями в нашей работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом