

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации МБОУ ОСОШ № 11
2016 год

Основной целью первичной организации является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, общественными и иными организациями образовательного учреждения. Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»
- Устав Профсоюза
- Положение о первичной профсоюзной организации
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Соглашение между администрацией городского округа город Воронеж и Воронежским областным комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ по обеспечению социально – экономических и правовых гарантий работников образования на 2015 – 2017 годы.
- Коллективный договор.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В первичной профсоюзной организации МБОУ ОСОШ № 11 из 55 работников на учете состоит 40 человек. Педагогических работников – 33 человека, из них молодежи до 35 лет – 20. Охват профсоюзным членством в нашем образовательном учреждении составляет 72,73%. По сравнению с 2015 годом в профсоюзной организации увеличилось молодежи до 35 лет с 19 до 20 человек, охват профсоюзным членством увеличился на 3,5%. Принято в профсоюз – 6 человек, выбыло – 4 (увольнение по собственному желанию).

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом.

Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза, в размере, предусмотренном Уставом.

Профсоюзный комитет организовывал культурный досуг членов Профсоюза. Проводились праздники:

- День «Защитника Отечества»
- «Международный женский день»
- «День учителя»
- «Новый год»
- Членам профсоюза были подготовлены подарки для детей к Новому году.
- Был организован летний отдых работников учреждения и их семей. Так была выделена путевка в детский оздоровительный лагерь.

- Три члена профсоюза провели свой отпуск на базе отдыха «Голубой факел» в Новороссийске.
- Четыре члена профсоюза ездили на экскурсию в г. Москва;
- Организована поездка по литературным местам Рамонского района;
- Была оказана материальная помощь двум членам профсоюзной организации в связи со смертью отца;
- Два члена профсоюза получили премии в связи с юбилейной датой;
- Три члена профсоюзной организации вступили в жилищный кооператив «Учитель» и получили ключи от новых квартир;
- В адрес областного профсоюзного комитета отправлено ходатайство о предоставлении квартиры молодому специалисту, члену профсоюза.

Профком учреждения принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- демонстрация 1-го Мая;
- митинг в честь Дня народного единства.

Профком учреждения проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности учреждения используются:

- страничка профсоюзной организации на сайте учреждения;
- информационный стенд профкома.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались Положения, принимаемые в учреждении, приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

На протяжении всего отчетного периода велась работа по контролю за реализацией коллективного договора между администрацией учреждения и работниками. Сегодня все работники учреждения, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Соблюдены все пункты социальной поддержки работников:

- дополнительный оплачиваемый отпуск в летний период сроком 3 дня для работников в качестве поощрения за бережное отношение к своему здоровью.

Систематически проводился контроль за условиями труда и техники безопасности, за соблюдением правил и норм охраны труда в учреждении;

- проводился контроль за подготовкой кабинетов к учебному году;
- совместно с администрацией учреждения проводилась подготовка документации:
- к приемке учреждения,
- распределение нагрузки учителей;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- систематически ведется обновление инструкций.

Осуществлялась подписка на газеты «Профсоюзный щит», «Мой профсоюз».

28 апреля 2016 года по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечается Всемирный день охраны труда – международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда. Наша профсоюзная организация присоединилась к проведению Всемирного дня охраны труда, который в нынешнем году проходил под девизом: **«Стресс на рабочем месте: коллективный вызов»**. К этому дню был подготовлен информационный стенд.

Творческая группа принимала участие в районном смотре – конкурсе художественной самодеятельности, который проходил под девизом «Поет душа, живет Россия». Также принимали участие в концерте ко Дню учителя для педагогов Центрального района.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.